

**Notre  
Saint-Denis**



## **Avec les agent·e·s du service public, nous voulons faire de Saint-Denis une ville équilibrée**

Madame, Monsieur,

À l'approche des élections municipales des 15 et 22 mars prochains qui seront déterminantes pour l'avenir de notre ville, je tenais à m'adresser directement à vous, agent·e·s de la ville et de Plaine Commune qui faites vivre au quotidien le service public local auquel nous sommes toutes et tous extrêmement attaché·e·s. Il s'agit d'envisager ensemble une collaboration apaisée et enthousiasmante si les Dionysien·ne·s font confiance à l'équipe de NOTRE SAINT-DENIS que je conduis.

**Comme vous le savez, la ville de Saint-Denis doit relever des défis plus importants qu'ailleurs** au vu d'indicateurs socio-économiques et de santé particulièrement préoccupants, et ce dans un contexte d'inégalités territoriales subies par la Seine-Saint-Denis que je dénonce en tant que Conseiller départemental. Le service public municipal dionysien est ainsi sollicité plus qu'ailleurs et c'est pour cela qu'il est encore plus indispensable de l'adapter.

**Dans ce contexte, les agent·e·s de la ville de Saint-Denis sont en première ligne** pour accompagner, orienter et soutenir les habitant·e·s mais aussi les acteurs de la ville qui sont nombreux à travailler à Saint-Denis ou à s'y engager. Votre rôle est essentiel. Et si je peux faire des constats souvent amers sur les choix politiques qui ont été faits ces dernières décennies par les élu·e·s de la ville, je sais que les agent·e·s sont pleinement engagé·e·s dans leurs missions.

### **De nouvelles missions pour mettre en œuvre la ville équilibrée**

J'ai eu l'occasion de présenter mon programme axé autour de propositions concrètes pour construire la ville équilibrée que Saint-Denis peut devenir demain. Une ville solidaire, égalitaire, résolument engagée sur la voie de la transition écologique, éducative, sportive et culturelle. Une ville propre et apaisée qui se préoccupera du quotidien tout en se projetant dans l'avenir avec notamment la préparation des JOP 2024.

**J'ai la conviction que la ville équilibrée que nous voulons construire passe par l'élargissement du périmètre du service public municipal afin de mieux répondre aux besoins et attentes des habitant·e·s**, que ce soit sur la sécurité avec le renforcement de la police municipale, l'éducation avec la mise en place de la cantine gratuite et de nouvelles activités sur les temps péri et extrascolaires, ou encore la santé avec une nouvelle ambition pour les Centres Municipaux de Santé, notamment à destination des plus jeunes.

**Pour mener à bien toutes ces missions, il sera nécessaire de repenser le service public municipal et son organisation.** Depuis trop longtemps, la majorité municipale actuelle et la Direction Générale mettent les agent·e·s dans des conditions intenable, faisant des personnels les premières victimes des mauvais choix du Maire et de son équipe.

Les différents bilans sociaux démontrent de manière claire qu'il y a une augmentation de la souffrance au travail à la ville de Saint-Denis, source de maladies professionnelles et d'un absentéisme plus important qu'ailleurs (13% à Saint-Denis alors que la moyenne nationale est de 9,8%).

... / ...

Liste soutenue par





## Des chantiers à conduire dans le cadre d'un dialogue social renouvelé

**Je proposerai aux organisations syndicales un agenda social** afin de conduire trois chantiers nécessaires à l'amélioration du service public et des conditions de travail des agent-e-s, au renforcement de l'égalité femmes-hommes et à la lutte contre les discriminations dans la gestion des ressources humaines.

**Le premier chantier que j'engagerai avec ma nouvelle équipe de direction consistera en la construction d'un plan en faveur de la qualité de vie au travail.** Cela passera par une réflexion sur l'organisation des services de la ville et sur le management. Cela passera également par le renforcement de la formation, en particulier les modules de prévention contre le harcèlement moral et sexuel, le burn out ou le bore-out, et l'accompagnement spécifique des agent-e-s dont l'exercice des missions est le plus difficile. Il sera également nécessaire d'assurer l'égalité de traitement des agent-e-s dans l'exercice de leurs fonctions et de garantir la transparence dans la gestion des ressources humaines.

**Le deuxième chantier devra permettre aux agent-e-s, quel que soit leur service, de progresser au sein de la collectivité.** Cela passera par le développement de la formation continue, notamment pour les agent-e-s de catégorie C, afin de faciliter l'évolution et la mobilité professionnelle en particulier pour celles et ceux qui exercent des métiers à forte pénibilité et à risque d'usure professionnelle. Je souhaite également promouvoir un plan de montée en compétences favorisant la polyvalence et l'adaptation aux besoins de la population et donner une autre ambition à la gestion prévisionnelle des emplois pour faciliter un redéploiement progressif des agent-e-s sur les projets prioritaires.

**Enfin, la nouvelle ambition donnée aux services publics municipaux ne pourra être conduite en maintenant le temps de travail actuel.** La loi dite de "transformation de la fonction publique" impose à l'ensemble des collectivités d'appliquer la durée légale du travail de 1 607 heures par an d'ici mars 2021. Ce passage aux 35 heures effectives permettra à la collectivité de redéployer 5 millions d'euros chaque année. En concertation avec les représentant-e-s du personnel, je veux pouvoir redistribuer une partie de cette somme aux agents par un dispositif plus souple pour le déclenchement et le paiement des heures supplémentaires et par une révision du RIFSEEP permettant une réelle prise en compte des fonctions occupées et de leurs conditions d'exercice, ainsi que l'engagement professionnel.

Ces élections municipales sont déterminantes pour l'avenir de la ville car Saint-Denis a besoin, plus que jamais, d'une respiration démocratique pour pouvoir relever les défis qui nous attendent.

Dans l'attente d'un échange avec vous sur l'avenir de la ville ainsi que dans la perspective des rencontres annuelles que j'entends mettre en place chaque année, en cas d'élection, avec l'ensemble des agent-e-s, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de ma sincère considération.

**Mathieu Hanotin**

Conseiller départemental de Saint-Denis,  
délégué au sport et aux grands événements  
Candidat Notre Saint-Denis aux élections municipales

